

**AVVISO PUBBLICO PER LA RICOGNIZIONE DEL PERSONALE, GIÀ DIPENDENTE DELL'ASUITS A TEMPO DETERMINATO E NON PIÙ IN SERVIZIO, RISULTANTE IN POSSESSO DEI REQUISITI NECESSARI PER L'ACCESSO ALLE PROCEDURE FINALIZZATE AL "SUPERAMENTO DEL PRECARIATO NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI", DI CUI ALL'ART. 20 DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75.**

Com'è noto, il D.Lgs. 75/2017, c.d. Decreto Madia, prevede, con l'**art. 20**, il **superamento del precariato nella pubblica amministrazione**.

Il primo comma, consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale in possesso di tutti i seguenti requisiti: risulta in servizio successivamente alla data del 28.08.2015, con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato presso la stessa amministrazione che procede all'assunzione; è stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, in relazione alle medesime attività da svolgere nel ruolo da consolidare anche se espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; ha maturato, alla data del 31.12.2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Il secondo comma consente alle amministrazioni di procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, in presenza dei seguenti requisiti: deve trattarsi di personale titolare, successivamente al 28.08.2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; abbia maturato, alla data del 31.12.2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Il comma 11, prevede che le disposizioni di cui sopra "si applicano al personale tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, (omissis...), anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca".

Recentemente sono intervenuti, altresì, i Protocolli regionali d'intesa relativi alla stabilizzazione del personale precario ai sensi del D.Lgs. n. 75/2017, per il triennio 2018-2020, presso le Aziende ed Enti del SSN della regione Friuli Venezia Giulia, riguardanti sia il personale del comparto che della dirigenza.

L'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, alla luce di quanto sopra, ha attualmente concluso le procedure di prioritaria ricognizione del personale interno interessato alla stabilizzazione, ai sensi di quanto sancito dall'art. 20, comma 1.

Pertanto, con decreto del Direttore Generale n. 227/2018, dd. 21.03.2018, di definizione delle modalità e dei criteri per la determinazione del fabbisogno di personale, per il triennio 2018 – 2020, **l'Azienda avvia la procedura di ricognizione al fine di conoscere il personale attualmente non più in servizio presso l'ASUITs, ma che lo abbia comunque prestato successivamente al 28.08.2015 e risulti in possesso degli ulteriori requisiti stabiliti dalla normativa in oggetto.**

E' importante, infine, precisare che la stabilizzazione del personale precario non si configura quale procedura imposta alle pubbliche amministrazioni, bensì un'opportunità di cui beneficiare nei limiti consentiti, in quanto **la scelta del precariato da stabilizzare** dipenderà da diversi fattori interni ed esterni vincolanti, sia in termini di fabbisogno sia dal punto di vista economico-finanziario, oltre che dalla valutazione della piena coincidenza tra le attività specifiche del profilo professionale e l'attività lavorativa svolta dal candidato durante il periodo di precariato.

Per poter quindi permettere all'Amministrazione di effettuare una ricognizione del personale in possesso dei requisiti predetti e la conseguente valutazione tra attività specifiche (che potrebbero rappresentare un potenziale fabbisogno per l'Amministrazione) con le attività lavorative - svolte dai candidati durante il periodo di precariato -, **si invitano gli eventuali interessati a presentare entro il 20 aprile p.v. la dichiarazione sostitutiva, allegata al presente avviso, attestante i servizi prestati, unitamente ad una fotocopia di un documento d'identità valido, consegnandola direttamente all'Ufficio Concorsi, in via del Farneto 3, da LUN a VEN, dalle ore 9:00 alle ore 12:00, oppure inviandola con e-mail, quale allegato in formato PDF, all'indirizzo [concorsi@suits.sanita.fvg.it](mailto:concorsi@suits.sanita.fvg.it)**

Il Direttore della SC Gestione del Personale  
Cristina Turco  
**-sottoscritto digitalmente-**

Modulistica e decreto n. 227/2018 in allegato

Referente per quanto comunicato:  
Sergio FUCCARO 040 399 5231 [sergio.fuccaro@asuits.sanita.fvg.it](mailto:sergio.fuccaro@asuits.sanita.fvg.it)  
Estensore della pratica  
dott.ssa Rebecca RAJKO e-mail: [rebecca.rajko@asuits.sanita.fvg.it](mailto:rebecca.rajko@asuits.sanita.fvg.it)  
All'Ufficio Concorsi dell'ASUI di Trieste

**OGGETTO: ricognizione del personale già dipendente a tempo determinato presso l'ASUITs e non più in servizio risultante in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
 nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
 e residente a \_\_\_\_\_  
 in \_\_\_\_\_,  
 sotto propria responsabilità e con finalità di autocertificazione (ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 Dicembre 2000, n. 445), consapevole della responsabilità penale e della decadenza dei benefici cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace, dichiara:

**Riquadro 1** (i requisiti indicati dalla norma sono: di essere in servizio successivamente alla data del 25.08.15, di aver maturato tre anni di servizio nel periodo 1.01.10 – 31.12.2017 e di essere stati assunti attingendo ad una graduatoria derivante da una procedura concorsuale)

**di essere in possesso di un'anzianità complessiva di servizio a tempo determinato, maturata nel periodo 1.01.10 – 31.12.2017, presso le seguenti Aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale:**  
 (completare e barrare la casella di riferimento)

**nel profilo di** \_\_\_\_\_ presso  
 \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

assunto mediante utilizzo di graduatoria di merito conseguente a concorso  - avviso per prova e titoli  -  
 avviso per soli titoli  - Ufficio del Lavoro  - altro \_\_\_\_\_

**nel profilo di** \_\_\_\_\_ presso  
 \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

assunto mediante utilizzo di graduatoria di merito conseguente a concorso  - avviso per prova e titoli  -  
 avviso per soli titoli  - Ufficio del Lavoro  - altro \_\_\_\_\_

**nel profilo di** \_\_\_\_\_ presso  
 \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

assunto mediante utilizzo di graduatoria di merito conseguente a concorso  - avviso per prova e titoli  -  
 avviso per soli titoli  - Ufficio del Lavoro  - altro \_\_\_\_\_

**nel profilo di** \_\_\_\_\_ presso  
 \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

assunto mediante utilizzo di graduatoria di merito conseguente a concorso  - avviso per prova e titoli  -  
 avviso per soli titoli  - Ufficio del Lavoro  - altro \_\_\_\_\_

**nel profilo di** \_\_\_\_\_ presso  
 \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

assunto mediante utilizzo di graduatoria di merito conseguente a concorso  - avviso per prova e titoli  -  
 avviso per soli titoli  - Ufficio del Lavoro  - altro \_\_\_\_\_

**Riquadro 2** (i requisiti indicati dalla norma sono: di essere titolare di un contratto di lavoro flessibile successivamente alla data del 25.08.15 e di aver maturato tre anni di attività in tale posizione nel periodo 1.01.10 – 31.12.2017)

di essere stato titolare di un rapporto di lavoro flessibile, nel periodo 1.01.10 – 31.12.2017, presso le seguenti Aziende del Servizio Sanitario Nazionale:

nel profilo di \_\_\_\_\_ presso

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ presso

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ presso

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ presso

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ presso

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

nel profilo di \_\_\_\_\_ presso

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**Riquadro 3** (criteri di priorità definiti con decreto del Direttore Generale n. 227/2018 del 21.03.2018; in caso di parità dei criteri verrà data precedenza al candidato più giovane d'età).

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| 1) Di essere in situazione di precarietà   | <input type="checkbox"/> |
| 2) Di avere un'anzianità di servizio prestata:   |                          |
| a) esclusivamente con rapporto di subordinazione   | <input type="checkbox"/> |
| b) parzialmente con rapporto di subordinazione a cui si aggiunge un rapporto di collaborazione | <input type="checkbox"/> |
| c) esclusivamente con rapporto di collaborazione   | <input type="checkbox"/> |
| 3) Di essere stato in servizio al 31.12.2017 presso questa Azienda                             | <input type="checkbox"/> |

Allega alla presente la fotocopia di proprio documento di identità valido.

\_\_\_\_\_  
(FIRMA)

**Il sottoscritto dichiara di aver preso visione del Decreto del Direttore Generale n. 227/2018, dd. 21.03.2018, allegato all'avviso pubblico.**

\_\_\_\_\_  
(FIRMA)

Trieste, \_\_\_\_\_